

COMUNE DI ALBAREDO D'ADIGE

Provincia di Verona

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

(ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 150/2009)

ESERCIZIO 2023

PREMESSA

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 le Amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare le performance individuali e quelle organizzative, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi.

La Relazione sulle performance, prevista dall'art. 10 dello stesso D.Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder) interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo delle performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione.

Più in dettaglio la relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rilevazione di eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno ed indicazione delle cause e delle misure correttive da adottare.

Il ciclo delle performance collega la pianificazione, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati in riferimento all'Ente nella sua globalità (performance organizzativa) e al singolo dipendente (performance individuale) e coinvolge, nel suo complesso, gli organi di indirizzo politico-amministrativo, i Responsabili e tutto il personale.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 49/2019 sono state istituite le posizioni di lavoro rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. 21.05.2018 con l'indicazione delle seguenti unità organizzative e relativi servizi:

1) AREA AFFARI GENERALI

- Servizio segreteria
- Servizi demografici
- Servizio personale
- Servizio informatica

- Servizio protocollo e messo
 - Servizio Polizia Locale
- 2) AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
- Servizio Ragioneria
 - Servizio Tributi
- 3) AREA TECNICA
- Servizio Lavori Pubblici
 - Servizio Urbanistica/Edilizia Privata
 - Servizio Manutenzioni
 - Servizio Commercio
- 4) AREA SERVIZI ALLA PERSONA
- Servizio Sociale
 - Servizio sport, pubblica istruzione e tempo libero

SISTEMA DI GESTIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 3/2018 si è provveduto ad approvare, integrando il precedente, il nuovo regolamento per la valutazione delle performance, definendo la metodologia di valutazione sia dei responsabili di posizione organizzativa sia di tutto il restante personale.

Per l'anno 2023 si è provveduto altresì ad approvare i seguenti documenti:

- Documento Unico di Programmazione con delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 26.04.2023
- Piano Esecutivo di Gestione con delibera della Giunta Comunale n. 39 del 15.05.2023
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) con delibera della Giunta Comunale n. 43 del 29.05.2023.

RENDICONTO ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO

L' **allegato verbale** redatto dall'organismo di valutazione riferito alle performance 2023 attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dei titolari di Posizione Organizzativa che di fatto risulta molto elevato

Nel rimandare per le singole valutazioni a tale allegato, si ritiene tuttavia dover evidenziare come l'anno 2023 si sia sostanzialmente concentrato sugli adempimenti legati ai fondi PNRR sia per la parte Opere Pubbliche che per la parte relativa all'Agenda Digitale.

Relativamente alle Opere Pubbliche è evidente che l'opera principale, consistente nella realizzazione del Nuovo Polo Scolastico ha richiesto le maggiori attenzioni dal punto di vista degli adempimenti. Pur tuttavia, sempre nell'ambito delle opere pubbliche, sono stati sostanzialmente terminati gli interventi di realizzazione della rotatoria strada Provinciale/Via Centenaro e il I° stralcio della pista ciclopedonale lungo l'arteria stradale di Presina.

Purtroppo rimane problematico il completamento dell'opera denominata "Riqualificazione campo Fiera" per difficoltà legate all'aumento del prezzo dei materiali ed al difficile reperimento degli stessi. Si conta comunque di terminare l'opera entro il primo semestre del 2024.

Per ciò che riguarda l'organizzazione interna è stata mantenuta l'idea di mantenere inglobato nell'Area Affari Generali il servizio di Polizia Locale. Il personale in servizio sta individuando soluzioni lavorative diverse presso altri comuni e quindi si procederà a nuove assunzioni.

In aggiunta ed a completamento, è stata approvata l'idea progettuale per la realizzazione di un impianto di videosorveglianza per la quale sarà richiesto un contributo parziale al Ministero e si confida di realizzare nel 2024.

In materia di Agenda Digitale, sono state presentate le richieste ed ottenuto il contributo PNRR per la realizzazione delle seguenti misure:

Abilitazione al cloud per le PA locali

Esperienza del cittadino

Spid/CIE

AppIO

Notifiche Digitali

Piattaforma digitale

Le attività sono iniziate nel 2023 e stanno progressivamente arrivando a conclusione nei tempi stabiliti.

Sull'Area economico/Finanziaria sono proseguiti gli sforzi per l'inserimento di nuovo personale, ma purtroppo anche in questa occasione la scelta di accettare la proposta di altro Ente ha vanificato l'inserimento.

Nella figura del Vicesegretario, oltre alla responsabilità dell'Area Affari Generali e all'attività di coordinamento tra gli uffici e l'Amministrazione, sono anche per quest'anno confluiti i ruoli di "Responsabile della transazione digitale" e di "Responsabile dell'anticorruzione", nonché la responsabilità amministrativa del servizio di Polizia Locale a seguito della soppressione dell'Area sicurezza.

Il Servizio Sport/pubblica Istruzione, assegnato all'Area Servizi alla persona, ha proseguito nell'organizzazione molto apprezzata di varie attività in campo sociale quali corsi per mamme straniere, per ragazzi in difficoltà e soprattutto le attività estive a supporto delle famiglie.

NEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE VIGENTI LA PRESENTE RELAZIONE VIENE TRASMESSA ALLA GIUNTA COMUNALE PER LA SUA APPROVAZIONE ED ALL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER LA VALIDAZIONE COSI' COME STABILITO DALL'ART. 14 LETT.C) DEL D.Lgs. 150/2009

Albaredo d'Adige, 16.04.2024

Il Vicesegretario comunale
Dr. Dario Turco



VISTO
Si valida
L'OIV
Donato Tozzi